



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बौरवार, 26 अक्तूबर, 2006/4 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 16 सितम्बर, 2006

संख्या पी०बी० डब्ल्यू०-ए०-ए० (3)-2/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी०बी० डब्ल्यू०-ए०-बी०-(13)-39/94, तारीख 21-1-1997 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या पी०बी० डब्ल्यू०-ए०-ए०-(3)-1/2006, तारीख 23-6-2005 तथा 12-12-2005 द्वारा संशोधित, हिमाचल प्रदेश, लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (विद्युत) (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए और संविदा निधुक्ति के लिए करार के प्रारूप उपाबन्ध "ख" के अनुसार निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता विद्युत (वर्ग-I राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (तृतीय संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सहायक अभियन्ता (विद्युत) (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपाबन्ध "क" में :—

(1) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(क) "30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बन्धित भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के माध्यम से; और

(ख) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा"

(2) स्तम्भ संख्या 15 के नीचे, एक नया स्तम्भ 15-क, निम्नलिखित उपबन्धों के साथ नियमित किया जाएगा, अर्थात् :—

15-क संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन और नियुक्ति के निबन्धन और शर्तें :—

(क) संविदा के आधार पर चयन सम्बन्धित भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा किया जायेगा ।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्षा को दो अग्रणी समाचार पत्रों में उसे विज्ञापित करने के लिए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जायेगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों की सेवाओं की अपेक्षा के आधार पर बढ़ाया जायेगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों के कार्य, आचरण और कार्यक्षमता के उच्च स्तर के अध्यधीन और बढ़ाया जायेगा । तथापि उनकी सेवाएं संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अपेक्षित नहीं हैं, समाप्त की जा सकेंगी, जिसके लिए पहले आया, अन्त में जाएगा (फर्स्ट कम लास्ट गो) के सिद्धान्त का अनुसरण किया जायेगा । उनकी सेवाएं संविदा के दौरान भी समाप्त की जा सकेंगी यदि उनका आचरण और कार्य संतोषप्रद नहीं पाया जाता है, जिसके लिए सुनवाई का सम्यक अवसर दिए जाने के लिए नोटिस दिया जाएगा ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत परिलब्धियां, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाएं, संदत्त की जाएंगी ।

(ङ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सरकारी नौकरी (जाँव) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावे करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(च) (i) नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है ।

- (ii) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जायेगा।
- (iii) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
- (iv) संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों में कार्यालय काम (ग्रॉफिस जॉबज) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।
- (v) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (vi) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, अभ्यर्थी को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (vii) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के चयन के पश्चात उसे विभाग द्वारा यथा अधिकथित समय-समय पर यथा संशोधित इन नियमों से उपाबन्ध 'ख' के रूप में संलग्न करार हस्ताक्षरित करना होगा।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "ख"

सहायक अभियन्ता (विद्युत) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/
करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री

निवासी

..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है) और
हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य आज
तारीख को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया (वचनबद्ध किया) है और प्रथम पक्षकार ने सहायक अभियन्ता (विद्युत) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक अभियन्ता (विद्युत) के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत परिलब्धियां, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाएं, संदत्त की जाएगी
3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
4. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। वह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जायेगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति होने की अवधि के वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातिय क्षेत्रों में या आफिस जावज में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएंगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान व कार्यालय में की जा सकती है।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पक्षीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसा कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्तों/दैनिक भत्तों का हकदार होगा/होगी।

1. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के हस्ताक्षर
(प्रथम पक्षकार)

2. न्योक्ता प्राधिकारी के हस्ताक्षर
(द्वितीय पक्षकार)

स्थान :
दिनांक :

गवाह :—

1.

(पूरे नाम व पते सहित हस्ताक्षर)

2.

(पूरे नाम व पते सहित हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-A-A-(3)-2/2005, dated 16-9-2006 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 16th September, 2006

No. PBW-A-A(3)-2/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Electrical) (Class-I, Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department notification No. PBW(A)B(13)-39/94 dated 21-1-1997 and further amended vide notification No. PBW-A-A(3)-1/2005 dated 23-6-2005 and 12-12-2005 and agreement bond for contract appointment as “Annexure B” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department Assistant Engineer (Electrical) (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion (Third amendment) Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Public Works Department, Assistant Engineer (Electrical), (Class-I, Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997 :

(1) for the existing provisions against Col. No. 10, the following shall be substituted namely :—

(a) 30% by direct Recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency i. e. the H. P. Public Service Commission, and

(b) 70% by promotion.

- (2) Below Col. No. 15, a new Col. No. 15-A with the following provisions shall be incorporated namely :—

15-A Selection for appointment to post on contract basis and terms and conditions of appointment.

- (a) Selection on contract basis shall be made by the concerned recruiting agency *i. e.* the H. P. Public Service Commission.
- (b) The Engineer-in-Chief, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis, will place, requisition with H. P. Public Service Commission for advertising the same in two leading newspapers and invite application from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) Candidate selected for appointment on contract basis will be initially appointed for one year which will be extended depending upon requirement of the services of such appointees and further subject to high standard of work, conduct and performance of such appointees. However their services may be terminated even prior to the completion of contract period by issuing of one month notice or payment of one month wages in lieu of the notice if their services are not required due to non availability of work for which principle of first come last go shall be followed. Their services may also be terminated during the contract period if their conduct and performance is not found satisfactory for which notice with due opportunity of being heard shall be given.
- (d) Contract appointees shall be paid fixed emoluments per month as prescribed by the Govt. from time to time.
- (e) Contract appointees so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
- (f) (i) The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.
- (ii) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after rendering one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (iii) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
- (iv) Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.

- (v) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (iv) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.
- (vi) After selection of a candidate for appointment, he/she shall have to sign an agreement as laid down by the department [attached as Annexure-'B' to these Rules or as amended from time to time.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE-'B'

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE ASSISTANT ENGINEERS (ELECTRICAL) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Smt./Shri.....S/o/D/o Shri.....resident of.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), And the Governor, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas' the Second party has engaged the aforesaid first party and the first party has agreed to serve as a Assistant Engineer (Electrical) on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Engineer (Electrical) for a period of 1 year commencing on the day.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on.....and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointees shall be paid fixed emoluments per month as prescribed by the Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

1. *Signature of contract appointee.*
(First Party)

2. *Signature of the appointing Authority.*
(Second Party)

Place :

Date :

WITNESSES :

1.

(Sign. with full Name and address)

2.

(Sign. with full Name and address)